

SCUOLA QUADRI S.N.A.M.I.



- CCNL
2003./2005
- Sede di
Milano
Ospedalieri



benvenuti

SCUOLA QUADRI S.N.A.M.I.



**ROMA - «11 maggio 2005
in nottata è stata firmata
la preintesa».**

- quadriennio normativo
2002/2005**
- biennio economico
2002/2003**

LE NOSTRE BATTAGLIE



SCUOLA QUADRI S.N.A.M.I.



Questa problematica viene richiamata nel contratto, sia **all'articolo 1** che nella collegata dichiarazione congiunta. Quest'ultima, in particolare, inquadra la normativa che regola le corrette modalità di utilizzo dei lavoratori atipici, delineate dal D.L.vo 165/2001 ed esplicitate in modo molto chiaro nelle linee applicative della circolare del 2004 del Dipartimento della funzione Pubblica. Chiarisce molto bene, quindi, come **il ricorso a questa tipologia di lavoratori sia limitato ad una ristrettissima cerchia di fattispecie professionali al cui rispetto le aziende si devono attenere.**

LE NOSTRE BATTAGLIE



problema dei contratti
atipici

SCUOLA QUADRI S.N.A.M.I.



Nel sistema delle relazioni sindacali **la contrattazione aziendale aumenta la propria sfera di azione**. La ricaduta dei sistemi di valutazione dell'attività dei dirigenti, **posta in concertazione dal precedente CCNL, passa ora in contrattazione**.

Questo significa che i diversi livelli di responsabilità ricoperti dai dirigenti nella copertura degli incarichi, potranno trovare un sistema di corrispettivi economici più condiviso ottenuto attraverso un sistema di vera contrattazione con l'azienda nell'ambito dell'aziendale.

LE NOSTRE BATTAGLIE



RELAZIONI SINDACALI

SCUOLA QUADRI S.N.A.M.I.



Per contrastare questo fenomeno, è prevista la costituzione, presso ogni azienda, di un **Comitato Paritetico** con compiti di monitoraggio, di individuazione delle cause e di formulazione di proposte per il suo contrasto.

Le aziende, dal canto loro, dovranno attivare **sportelli di ascolto per i dipendenti** e istituire figure di consiglieri di fiducia. Le aziende saranno tenute inoltre a fornire ai Comitati gli strumenti per il loro funzionamento, ed a pubblicizzarne le iniziative.

LE NOSTRE BATTAGLIE



MOBBING

SCUOLA QUADRI S.N.A.M.I.



- Il godimento delle prerogative sindacali **veniva limitato dal precedente CCNL, alle OO.SS firmatarie del contratto.** Ne conseguiva che la mancata sottoscrizione comportava la perdita al diritto di fruire di distacchi, aspettative e permessi sindacali.
- **Con il nuovo testo questo diritto può essere esercitato anche dalla OO.SS. che pur non essendo firmatarie del contratto, sono ammesse alla contrattazione nazionale.**



PREROGATIVE
SINDACALI

SCUOLA QUADRI S.N.A.M.I.



Viene istituito **un livello regionale di confronto con le OO.SS.** su numerose materie per le quali, fermo restando il rispetto dell'autonomia aziendale, **le regioni potranno emanare linee generali di indirizzo.**

le materie oggetto del confronto: **l'utilizzo delle risorse**, sia quelle aggiuntive regionali che quelle derivanti da modifiche della dotazione organica, **la formazione, la valutazione dei dirigenti** la definizione degli **standard prestazionali**, la definizione di criteri generali per ottimizzate **la continuità assistenziale** e **l'urgenza/emergenza**, lo svolgimento della **libera professione** intramoenia in correlazione alle **liste d'attesa.**

LE NOSTRE BATTAGLIE



COORDINAMENTO
REGIONALE

SCUOLA QUADRI S.N.A.M.I.



■ Nel caso in cui le regioni, trascorso il termine di 120 giorni, non provvedano ad emanare le linee di indirizzo, o vi rinuncino anche prima che sia trascorso il termine temporale dei 120 giorni, le materie di pertinenza del Coordinamento regionale tornano ad essere affrontate nell'ambito della contrattazione aziendale.



COORDINAMENTO
REGIONALE

SCUOLA QUADRI S.N.A.M.I.



Viene precisato che i dirigenti esercitano l'opzione al 30 novembre di ciascun anno e che i relativi effetti decorrono dal primo gennaio successivo.

Tali effetti, nel caso di passaggio a rapporto non esclusivo, **non comportano necessariamente la perdita dell'incarico di struttura semplice o complessa e della relativa indennità**. Viene invece persa interamente la retribuzione di risultato; la retribuzione di posizione minima contrattuale viene mantenuta e quella variabile aziendale viene decurtata del 50%.

Le indennità di esclusività non corrisposte dalle aziende costituiscono un risparmio aziendale.

Il ritorno al regime di esclusività ripristina le condizioni precedenti

LE NOSTRE BATTAGLIE



RAPPORTO DI LAVORO ESCLUSIVO E NON ESCLUSIVO

SCUOLA QUADRI S.N.A.M.I.



I dirigenti con rapporti di lavoro a tempo definito e quelli assimilabili ancora in essere all'entrata in vigore del contratto, per i quali il CCNL 1998/2001 prevedeva la soppressione, sono **mantenuti in servizio ad esaurimento**.

Resta comunque aperta per loro la possibilità di optare per l'orario unico in regime di esclusività o di non esclusività.

LE NOSTRE BATTAGLIE



RAPPORTI DI LAVORO A TEMPO DEFINITO

SCUOLA QUADRI S.N.A.M.I.



- L'orario di lavoro dei dirigenti resta fissato in **38 ore** settimanali, di cui quattro riservate, come in precedenza, per attività non assistenziali formative, di aggiornamento e di ricerca, ivi compreso l'ECM.
- Le aziende hanno tuttavia la possibilità di utilizzare **30 minuti settimanali delle 4 ore, per un totale complessivo di 26 ore annue**, per il raggiungimento di obiettivi assistenziali, di prevenzione, o per la riduzione delle liste di attesa.

LE NOSTRE BATTAGLIE



ORARIO DI LAVORO

SCUOLA QUADRI S.N.A.M.I.



- Qualora poi, per il raggiungimento degli obiettivi programmati, si rendano necessarie ulteriori prestazioni, **è possibile il ricorso alle attività professionali previste dal secondo comma dell'articolo 55 del CCNL 1998/2001.**
- Il ricorso alle prestazioni aggiuntive in regime libero professionale potrà avvenire **soltanto nel rispetto delle linee guida regionali** emanate ai sensi dell'articolo 9 e dei criteri generali stabiliti dalla contrattazione collettiva integrativa.
- Inoltre tali prestazioni saranno possibili **soltanto nel caso in cui siano già stati garantiti gli obiettivi prestazionali** prestabiliti per le attività istituzionali.

LE NOSTRE BATTAGLIE



ORARIO DI LAVORO

SCUOLA QUADRI S.N.A.M.I.



L'articolo 19 del CCNL 1994/97 viene abrogato, sostituendolo con l'articolo 16 del nuovo testo, che individua, sia pure a titolo meramente esemplificativo, le **tipologie assistenziali per le quali dovrebbe essere prevista la guardia medica di unità operativa.**

Viene inoltre previsto un monitoraggio del fenomeno delle guardie nel 2004, destinato a quantificarle con la finalità ultima di valutarne i costi.

LE NOSTRE BATTAGLIE



SERVIZIO DI GUARDIA

SCUOLA QUADRI S.N.A.M.I.



Questa valutazione introduce all'innovazione prevista dall'articolo 18 del nuovo CCNL: Sulla base di questo articolo i servizi di guardia notturna eccedenti gli obiettivi prestazionali già negoziati con l'azienda, esaurita la disponibilità dello straordinario, possono essere svolti in regime di libera professione intramuraria secondo la tariffa fissata dal CCNL stesso (60 e. lordi). I relativi oneri economici saranno a carico del bilancio aziendale.

Per questa tipologia di guardie viene fissato il tetto massimo del 12% rispetto al totale di quelle notturne complessive effettuate in azienda.

LE NOSTRE BATTAGLIE



SERVIZIO DI GUARDIA

SCUOLA QUADRI S.N.A.M.I.



Il nuovo testo, fortemente migliorativo del precedente, prevede che **il Comitato dei Garanti esprima il proprio parere improrogabilmente entro 60 giorni** dalla richiesta di recesso dell'azienda, e che **tale parere sia vincolante**. Inoltre il dirigente interessato può richiedere una audizione al Comitato.

Il problema resta invece il fatto che, trascorsi i 60 giorni dalla richiesta ed in assenza di un parere da parte del Comitato dei Garanti, l'azienda può procedere comunque al recesso anche se la menzione a questa ipotesi è stata eliminata dall'ultima versione del testo.



COMITATO DEI GARANTI

SCUOLA QUADRI S.N.A.M.I.



Le novità rispetto al contratto precedente sono sostanziali: **le aziende sono obbligate a fornire, con oneri propri, alla copertura assicurativa dei dirigenti.**

Questi ultimi, qualora intendano attivare forme assicurative integrative aziendali a copertura di ulteriori rischi sono tenuti a contribuire con **una quota individuale mensile compresa tra 26 e 50 euro.**

Le aziende, inoltre dovranno attivare **organismi interni di gestione dei rischi** finalizzati alla riduzione delle potenzialità di sinistri, con conseguente abbattimento delle polizze assicurative.



SCUOLA QUADRI S.N.A.M.I.



Le aziende saranno tenute a fornire, con oneri a carico del proprio bilancio, la copertura dei crediti formativi dei dirigenti.

Questi ultimi, saranno tenuti a prendere parte alle iniziative formative.

Qualora un dirigente, senza una giustificazione, non vi partecipi e di conseguenza non rispetti l'acquisizione dei crediti previsti per il triennio, potrà subire le penalizzazioni previste dal contratto integrativo aziendale nel conferimento degli incarichi o nella loro conferma.

Lo stesso non avviene nel caso in cui, a causa di insufficienza della disponibilità economica, l'azienda non attiva le necessarie iniziative formative. In questi casi, infatti, l'azienda non potrà in nessun modo penalizzare il dirigente non in regola con i crediti

LE NOSTRE BATTAGLIE



SCUOLA QUADRI S.N.A.M.I.



I dirigenti che mettono a disposizione il proprio automezzo per le attività di servizio potranno ottenere il relativo **rimborso secondo le vigenti tariffe ACI**. Gli oneri aggiuntivi rispetto agli attuali saranno posti a carico del fondo per le condizioni di lavoro (art. 55) previa verifica della relativa disponibilità.



RIMBORSI CHILOMETRICI

SCUOLA QUADRI S.N.A.M.I.



Il sistema di valutazione, da tutti considerato eccessivamente complesso, viene semplificato attraverso **l'eliminazione delle verifiche triennali.**

Per renderla maggiormente comprensibile, inoltre, **tutta la parte del contratto relativa alla valutazione è stata riscritta**, dedicando uno specifico articolo agli organismi di valutazione e schematizzando in modo più chiaro gli argomenti oggetto di valutazione dei dirigenti.

LE NOSTRE BATTAGLIE



VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI E RELATIVI EFFETTI

SCUOLA QUADRI S.N.A.M.I.



□ Gli effetti della valutazione positiva e negativa sono stati suddivisi a seconda che si tratti di **valutazione dei risultati raggiunti** (realizzata dal Nucleo di Valutazione)

□ o della **valutazione delle attività professionali svolte** (realizzata dal Collegio Tecnico).

LE NOSTRE BATTAGLIE



VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI E RELATIVI EFFETTI



SCUOLA QUADRI S.N.A.M.I.



PARTE ECONOMICA BIENNIO 2002-2003

ULTERIORE ACCORATO APPELLO

AL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA ITALIANA

CARLO AZEGLIO CIAMPI

Tutti i Cittadini che si riconoscono in questo appello sono indignati dal comportamento del Ministro della Sanità Rosy Bindi che, a pochissimi giorni di scadenza dei termini, non ha ancora presentato il testo definitivo dei decreti ai Cittadini ed alle istituzioni.

Chiedono al Presidente della Repubblica di

NON PROMULGARE

**I DECRETI LEGGE DI RIORDINO DELLA SANITÀ
IMPOSSIBILI DA GIUDICARE IN POCHE ORE**

e per quanto valutabile dalle bozze in circolazione

- Viziati di illegittimità costituzionale
- Privi di neutralità e copertura finanziaria
- Distanti dalle normative Europee

**È una riforma antistorica
Riduce le prestazioni ai cittadini
È destinata al sicuro fallimento**

S.N.A.M.I./A.M.M. - C.I.M.O. - C.O.A.S. - A.N.P.O. - F.E.S.M.E.D. - F.I.M.P. Lombardia - Nuova A.S.C.O.T.I. - Associazione OFTALMOLOGICA ITALIANA - Associazione "LIBERTÀ MEDICA" - EVOLUZIONE MEDICA - Associazione MEDICA di NIGUARDA - Associazione MEDICI DEL SAN RAFFAELE - IL CARTELLO DEI MEDICI IN RIVOLTA di Monza/Milano

Per acquisire tutte le informazioni sulle nostre opinioni aprire il sito Internet www.angelfire.com/ou/liberaprofession

SCUOLA QUADRI S.N.A.M.I.



- Senza dubbio la novità economica che ha caratterizzato questo rinnovo contrattuale è stato **l'adeguamento del tabellare di medici, veterinari e dirigenti STPA a quello della dirigenza statale (euro 38.198,00 annui lordi comprensivo di tredicesima mensilità)**.
- Per i medici l'adeguamento è stato ottenuto utilizzando esclusivamente l'aumento contrattuale del 5,66

ULTERIORE ACCORATO APPELLO

AL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA ITALIANA

CARLO AZEGLIO CIAMPI

Tutti i Cittadini che si riconoscono in questo appello sono indignati dal comportamento del Ministro della Sanità Rosy Bindi che, a pochissimi giorni di scadenza dei termini, non ha ancora presentato il testo definitivo dei decreti ai Cittadini ed alle istituzioni.

Chiedono al Presidente della Repubblica di

NON PROMULGARE

I DECRETI LEGGE DI RIORDINO DELLA SANITÀ
IMPOSSIBILI DA GIUDICARE IN POCHE ORE

e per quanto valutabile dalle bozze in circolazione

- Viziati di illegittimità costituzionale
- Privi di neutralità e copertura finanziaria
- Distanti dalle normative Europee

È una riforma antistorica

Riduce le prestazioni ai cittadini

È destinata al sicuro fallimento

S.N.A.M.I./A.M.M. - C.I.M.O. - C.O.A.S. - A.N.P.O. - F.E.S.M.E.D. - F.I.M.P. Lombardia - Nuova A.S.C.O.T.I. - Associazione OFTALMOLOGICA ITALIANA - Associazione "LIBERTÀ MEDICA" - EVOLUZIONE MEDICA - Associazione MEDICA di NIGUARDA - Associazione MEDICI DEL SAN RAFFAELE - IL CARTELLO DEI MEDICI IN RIVOLTA di Monza/Milano

Per acquisire tutte le informazioni sulle nostre opinioni aprite il sito Internet www.angelffre.com/0n/liberoprofession

SCUOLA QUADRI S.N.A.M.I.



Questo ha portato anche ad una **semplificazione della struttura tipendiale**, la quale sarà costituita **dal nuovo tabellare**, dalla **riestribuzione di posizione unificata** (la parte fissa e variabile aziendale vengono unificate), **dalla indennità di specificità** (per medici e veterinari) e **dalle indennità di esclusività e di struttura complessa** e in godimento

ULTERIORE ACCORATO APPELLO

AL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA ITALIANA

CARLO AZEGLIO CIAMPI

Tutti i Cittadini che si riconoscono in questo appello sono indignati dal comportamento del Ministro della Sanità Rosy Bindi che, a pochissimi giorni di scadenza dei termini, non ha ancora presentato il testo definitivo dei decreti ai Cittadini ed alle istituzioni.

Chiedono al Presidente della Repubblica di

NON PROMULGARE

**I DECRETI LEGGE DI RIORDINO DELLA SANITÀ
IMPOSSIBILI DA GIUDICARE IN POCHE ORE**

e per quanto valutabile dalle bozze in circolazione

- Viziati di illegittimità costituzionale
- Privi di neutralità e copertura finanziaria
- Distanti dalle normative Europee

È una riforma antistorica

Riduce le prestazioni ai cittadini

È destinata al sicuro fallimento

S.N.A.M.I./A.M.M. - C.I.M.O. - C.O.A.S. - A.N.P.O. - F.E.S.M.E.D. - F.I.M.P. Lombardia - Nuova A.S.C.O.T.I. - Associazione OFTALMOLOGICA ITALIANA - Associazione "LIBERTÀ MEDICA" - EVOLUZIONE MEDICA - Associazione MEDICA di NIGUARDA - Associazione MEDICI DEL SAN RAFFAELE - IL CARTELLO DEI MEDICI IN RIVOLTA di Monza/Milano

Per acquisire tutte le informazioni sulle nostre opinioni aprire il sito Internet www.angelifra.com/0n/liberoprofessione

SCUOLA QUADRI S.N.A.M.I.



- Per il raggiungimento dell'obiettivo, inoltre, **sono state spostate anche alcune componenti della retribuzione**
- una parte della retribuzione di posizione minima contrattuale ed una parte della retribuzione di risultato pari a 1250 euro sono confluite nel tabellare.
- Materialmente, **il conglobamento è avvenuto il 30 dicembre 2003**
- **quindi la struttura definitiva del nuovo stipendio è quella del 31 dicembre 2003, giorno che coincide anche con la scadenza del primo biennio economico.**

ULTERIORE ACCORATO APPELLO

AL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA ITALIANA

CARLO AZEGLIO CIAMPI

Tutti i Cittadini che si riconoscono in questo appello sono indignati dal comportamento del Ministro della Sanità Rosy Bindi che, a pochissimi giorni di scadenza dei termini, non ha ancora presentato il testo definitivo dei decreti ai Cittadini ed alle istituzioni.

Chiedono al Presidente della Repubblica di

NON PROMULGARE

**I DECRETI LEGGE DI RIORDINO DELLA SANITÀ
IMPOSSIBILI DA GIUDICARE IN POCHE ORE**

e per quanto valutabile dalle bozze in circolazione

- Viziati di illegittimità costituzionale
- Privi di neutralità e copertura finanziaria
- Distanti dalle normative Europee

È una riforma antistorica

Riduce le prestazioni ai cittadini

È destinata al sicuro fallimento

S.N.A.M.I./A.M.M. - C.I.M.O. - C.O.A.S. - A.N.P.O. - F.E.S.M.E.D. - F.I.M.P. Lombardia - Nuova A.S.C.O.T.I. - Associazione OFTALMOLOGICA ITALIANA - Associazione "LIBERTÀ MEDICA" - EVOLUZIONE MEDICA - Associazione MEDICA di NIGUARDA - Associazione MEDICI DEL SAN RAFFAELE - IL CARTELLO DEI MEDICI IN RIVOLTA di Monza/Milano

Per acquisire tutte le informazioni sulle nostre opinioni aprite il sito Internet www.angeltra.com/0n/liberaprofessione

SCUOLA QUADRI S.N.A.M.I.



L'operazione di
conglobamento è stata
preceduta da **aumenti
economici all'1 gennaio
2002 ed all'1 gennaio
2003**, spalmati in parte sul
tabellare ed in parte sulla
componente fissa della
retribuzione di posizione
minima contrattuale.

ULTERIORE ACCORATO APPELLO

AL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA ITALIANA

CARLO AZEGLIO CIAMPI

Tutti i Cittadini che si riconoscono in questo appello sono indignati dal comportamento del Ministro della Sanità Rosy Bindi che, a pochissimi giorni di scadenza dei termini, non ha ancora presentato il testo definitivo dei decreti ai Cittadini ed alle istituzioni.

Chiedono al Presidente della Repubblica di

NON PROMULGARE

**I DECRETI LEGGE DI RIORDINO DELLA SANITÀ
IMPOSSIBILI DA GIUDICARE IN POCHE ORE**

e per quanto valutabile dalle bozze in circolazione

- Viziati di illegittimità costituzionale
- Privi di neutralità e copertura finanziaria
- Distanti dalle normative Europee

È una riforma antistorica

Riduce le prestazioni ai cittadini

È destinata al sicuro fallimento

S.N.A.M.I./A.M.M. - C.I.M.O. - C.O.A.S. - A.N.P.O. - F.E.S.M.E.D. - F.I.M.P. Lombardia - Nuova A.S.C.O.T.I. - Associazione OFTALMOLOGICA ITALIANA - Associazione "LIBERTÀ MEDICA" - EVOLUZIONE MEDICA - Associazione MEDICA di NIGUARDA - Associazione MEDICI DEL SAN RAFFAELE - IL CARTELLO DEI MEDICI IN RIVOLTA di Monza/Milano

Per acquisire tutte le informazioni sulle nostre opinioni aprite il sito Internet www.angelifra.com/tn/liberoprofessiona



SCUOLA QUADRI S.N.A.M.I.



Altra novità della parte economica del CCNL – per medici e veterinari - è l'indennità di **Ufficiale di Polizia Giudiziaria**, finalmente riconosciuta ai dirigenti in possesso di questa qualifica per l'espletamento delle proprie funzioni istituzionali.

La ristrutturazione della struttura stipendiale ha comportato anche **una revisione della struttura dei fondi contrattuali**, che comporta una modifica degli articoli 50, 51 e 52 del CCNL 1998/2001.

SCUOLA QUADRI S.N.A.M.I.



- Di particolare rilevanza è l'utilizzo di fondi regionali (0,32% del monte salari 2001) per l'incremento del fondo per il trattamento economico legato alle condizioni di lavoro.
- Infine, importante l'inserimento dell'articolo sulla previdenza complementare, con la quale le parti si riservano di decidere, entro il 30 settembre 2005, l'eventuale adesione dei dirigenti medici e veterinari al fondo di pensione complementare dei lavoratori dei Comparti del SSN già esistente, oppure se costituire un apposito fondo proprio.

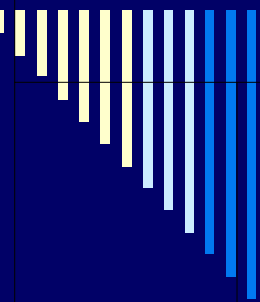
SCUOLA QUADRI S.N.A.M.I.



INCARICO	TIPOLOGIA DI RAPPORTO	TABELLARE 2002	POSIZIONE 2002	TABELLARE 2003	POSIZIONE 2003	TOTALE REGIMI
DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA	esclusivo	€ 70,40	€ 105,00	€ 82,50	€ 157,90	€ 415,80
	non esclusivo **	€ 70,40	€ 75,00	€ 82,50	€ 100,00	€ 327,90
	ex tempo definito *	€ 44,35	€ 33,33	€ 51,98	€ 41,66	€ 171,32
RESPONSABILE RUTTURAZIONE SEMPLICE E/O EX MODULO	esclusivo	€ 70,40	€ 57,90	€ 82,50	€ 87,10	€ 297,90
	non esclusivo **	€ 70,40	€ 56,66	€ 82,50	€ 82,50	€ 292,06
	ex tempo definito *	€ 44,35	€ 16,33	€ 51,98	€ 25,00	€ 137,66
PROFESSIONALE LETT. art. 27 CCNL 2000	esclusivo	€ 70,40	€ 37,10	€ 82,50	€ 55,70	€ 245,70
	non esclusivo	€ 70,40	€ 41,00	€ 82,50	€ 65,64	€ 259,54
	ex tempo definito	€ 44,35	€ 16,33	€ 51,98	€ 25,00	€ 137,66
PROFESSIONALE DIRIGENTE EQUIPARATO	esclusivo	€ 70,40	€ 37,10	€ 82,50	€ 55,70	€ 245,70
	non esclusivo	€ 70,40	€ 51,00	€ 82,50	€ 76,80	€ 280,70
	ex tempo definito	€ 44,35	€ 16,33	€ 51,98	€ 25,00	€ 137,66
PROFESSIONALE DIRIGENTE CON < 5 ANNI	esclusivo	€ 70,40	€ 37,10	€ 82,50	€ 55,70	€ 245,70
	non esclusivo **	€ 70,40	€ 41,00	€ 82,50	€ 65,64	€ 259,54
	ex tempo definito *	////	////	////	////	////

posizioni a tutt'oggi inesistenti

ARRETRATI



	aumento all'1/1/2002 (tabellare + posizione)		arretrati 2002	aumento all'1/1/2003 (tabellare + posizione)		arretrati 2003	total e arretrati al 31/12/2003	arretrati 2004	arretrati 2005	arretrati totali al 30/05/2005
Dirigente con anzianità < 5 anni	€ 70,40	€ 37,10	€ 1.397,50	€ 82,50	€ 55,70	€ 3.194,10	€ 4.591,60	€ 3.194,10	€ 1.323,00	€ 9.108,70
Dirigente equiparato	€ 70,40	€ 37,10	€ 1.397,50	€ 82,50	€ 55,70	€ 3.194,10	€ 4.591,60	€ 3.194,10	€ 1.323,00	€ 9.108,70
Dirigente lett. c) art 27 CCNL 8 giugno 2000	€ 70,40	€ 37,10	€ 1.397,50	€ 82,50	€ 55,70	€ 3.194,10	€ 4.591,60	€ 3.194,10	€ 1.323,00	€ 9.108,70
Dirigente lett. c) art 27 CCNL 8 giugno 2000 anzianità > 15 anni	€ 70,40	€ 37,10	€ 1.397,50	€ 82,50	€ 55,70	€ 3.194,10	€ 4.591,60	€ 3.194,10	€ 1.323,00	€ 9.108,70
Dirigente struttura semplice o ex modulo funzionale DPR 384/90	€ 70,40	€ 57,90	€ 1.667,90	€ 82,50	€ 87,10	€ 3.872,70	€ 5.540,60	€ 3.872,70	€ 1.604,08	€ 11.017,38
Dirigente come sopra anzianità > 15 anni	€ 70,40	€ 57,90	€ 1.667,90	€ 82,50	€ 87,10	€ 3.872,70	€ 5.540,60	€ 3.872,70	€ 1.604,08	€ 11.017,38
Dirigente SC chirurgica	€ 70,40	€ 105,00	€ 2.280,20	€ 82,50	€ 157,90	€ 5.405,40	€ 7.685,60	€ 5.405,40	€ 5.565,32	€ 18.656,32
Dirigente SC medica	€ 70,40	€ 105,00	€ 2.280,20	€ 82,50	€ 157,90	€ 5.405,40	€ 7.685,60	€ 5.405,40	€ 5.565,32	€ 18.656,32

SCUOLA QUADRI S.N.A.M.I.



Dirigente medico con anzianità 5 anni

PARTE FISSA

		situazione al 31/12/01	aumento dall'1/1/02	aumento e conglobamento dall'1/1/03	conglobamento al 30/12/03	nuovo trattamento economico al 31/12/03	differenza rispetto al precedente contratto
tabellare		1691,39	70,4	82,50 + 551,54	365,1+ 95,78+81,58	2938,29	
indennità di esclusività		187,77				187,77	
retribuzione di posizione	fissa	86,07	37,1	55,7	la quota fissa e variabile vengono fuse transitano interamente nel tabellare		
	variabile	186,22					
indennità integrativa speciale		551,53		confluisce nel tabellare			
indennità di specificità medico-veterinaria		645,57				645,57	

SCUOLA QUADRI S.N.A.M.I.



PARTE VARIABILE individuale

retribuzione variabile aziendale -fondo posizione art. 50	Salario aggiuntivo aziendale già in godimento rispetto ai minimi contrattuali	
salario anzianità RIA	Scatti di anzianità in godimento	
retribuzione risultato art 52	In relazione al raggiungimento degli obiettivi assegnati	una quota del fondo pari a 1245,24 euro annui transita nel tabellare (95,78 euro mensili)
premio qualità individuale art 52	Salario collegato al conseguimento di livelli particolari di qualità	
trattamento accessorio legato condizioni di lavoro art. 61	Straordinario, indennità di pronta disponibilità, indennità per servizio notturno e festivo	
ulteriore incremento sulla parte variabile della retribuzione di posizione	E' la parte del fondo di posizione a disposizione dell'azienda per l'incremento della retribuzione di posizione stabilita sulla base della graduazione delle funzioni.	

Dirigente medico con anzianità 5 anni

SCUOLA QUADRI S.N.A.M.I.



Dirigente medico equiparato

PARTE FISSA

		situazione al 31/12/2001	aumento dall'1/1/2002	aumento e conglobamento dall'1/1/2003	conglobamento al 30/12/03	nuovo trattamento economico al 31/12/03	aumento totale in euro
tabellare		1691,39	70,4	82,50 + 551,54	446,68+95,78	2.938	
indennità di esclusività		757,9				757,9	
retribuzione di posizione	fissa	86,07	37,1	55,7	la quota fissa e variabile vengono fuse e 446,68 euro mensili transitano nel tabellare. Restano 197,86 euro mensili	197,86	
	variabile	465,67					
indennità integrativa speciale		551,53		confluisce nel tabellare			
indennità di specificità medico-veterinaria		645,57				645,57	
totale lordo		4198,13				4.540	

SCUOLA QUADRI S.N.A.M.I.



PARTE VARIABILE individuale

retribuzione variabile aziendale -fondo posizione art. 50	Salario aggiuntivo aziendale già in godimento rispetto ai minimi contrattuali	
salario anzianità RIA	Scatti di anzianità in godimento	
retribuzione risultato art 52	In relazione al raggiungimento degli obiettivi assegnati	una quota del fondo pari a 1245,24 euro annui transita nel tabellare (95,78 euro mensili)
premio qualità individuale art 52	Salario collegato al conseguimento di livelli particolari di qualità	
trattamento accessorio legato condizioni di lavoro art. 61	Straordinario, indennità di pronta disponibilità, indennità per servizio notturno e festivo	
ulteriore incremento sulla parte variabile della retribuzione di posizione	E' la parte del fondo di posizione a disposizione dell'azienda per l'incremento della retribuzione di posizione stabilita sulla base della graduazione delle funzioni.	

Dirigente medico equiparato

SCUOLA QUADRI S.N.A.M.I.



Dirigente medico con incarico lett. C) art. 27 CCNL 8 giugno 2000

PARTE FISSA

		situazione al 31/12/2001	aumento dall'1/1/2002	aumento e conglobamento dall'1/1/2003	conglobamento al 30/12/03	nuovo trattamento economico al 31/12/03	aument o totale in euro
tabellare		1691,39	70,4	82,50 + 551,54	446,68+95,78	2.938	341,49
indennità di esclusività		757,9				757,9	
retribuzione di posizione	fissa	341,72	37,1	55,7	la quota fissa e variabile vengono fuse e 446,68 euro mensili transitano nel tabellare. Restano 197,86 euro mensili	197,86	
	variabi le	210,02					
indennità integrativa speciale		551,53		confluisce nel tabellare			
indennità di specificità medico-veterinaria		645,57				645,57	
totale lordo		4198,13				4.540	

SCUOLA QUADRI S.N.A.M.I.



PARTE VARIABILE individuale

retribuzione variabile aziendale -fondo posizione art. 50	Salario aggiuntivo aziendale già in godimento rispetto ai minimi contrattuali	
salario anzianità RIA	Scatti di anzianità in godimento	
retribuzione risultato art 52	In relazione al raggiungimento degli obiettivi assegnati	una quota del fondo pari a 1245,24 euro annui transita nel tabellare (95,78 euro mensili)
premio qualità individuale art 52	Salario collegato al conseguimento di livelli particolari di qualità	
trattamento accessorio legato condizioni di lavoro art. 61	Straordinario, indennità di pronta disponibilità, indennità per servizio notturno e festivo	
ulteriore incremento sulla parte variabile della retribuzione di posizione	E' la parte del fondo di posizione a disposizione dell'azienda per l'incremento della retribuzione di posizione stabilita sulla base della graduazione delle funzioni.	

SCUOLA QUADRI S.N.A.M.I.



Dirigente medico con incarico lett. C) art. 27 CCNL 8 giugno 2000 anzianità
15 anni

PARTE FISSA

		situazione al 31/12/2001	aumento dall'1/1/2002	aumento e conglobamento dall'1/1/2003	conglobamento al 30/12/03	nuovo trattamento economico al 31/12/03	aumento totale in euro
tabellare		1691,39	70,4	82,50 + 551,54	446,68+95,78	2.938	€ 341,4 9
indennità di esclusività		1032,91				1032,91	
retribuzione di posizione	fissa	341,72	37,1	55,7	la quota fissa e variabile vengono fuse e 446,68 euro mensili transitano nel tabellare. Restano 197,86 euro mensili	197,86	
	variabile	210,02					
indennità integrativa speciale		551,53		confluisce nel tabellare			
indennità di specificità medico-veterinaria		645,57				645,57	
totale lordo		4473,14				4.815	

SCUOLA QUADRI S.N.A.M.I.



PARTE VARIABILE individuale

retribuzione variabile aziendale -fondo posizione art. 50	Salario aggiuntivo aziendale già in godimento rispetto ai minimi contrattuali	
salario anzianità RIA	Scatti di anzianità in godimento	
retribuzione risultato art 52	In relazione al raggiungimento degli obiettivi assegnati	una quota del fondo pari a 1245,24 euro annui transita nel tabellare (95,78 euro mensili)
premio qualità individuale art 52	Salario collegato al conseguimento di livelli particolari di qualità	
trattamento accessorio legato condizioni di lavoro art. 61	Straordinario, indennità di pronta disponibilità, indennità per servizio notturno e festivo	
ulteriore incremento sulla parte variabile della retribuzione di posizione	E' la parte del fondo di posizione a disposizione dell'azienda per l'incremento della retribuzione di posizione stabilita sulla base della graduazione delle funzioni.	

SCUOLA QUADRI S.N.A.M.I.



Dirigente medico incarico struttura semplice o ex modulo funzionale DPR 384/1990

PARTE FISSA

		situazione al 31/12/2001	aumento dall'1/1/2002	aumento e conglobamento dall'1/1/2003	conglobamento al 30/12/03	nuovo trattamento economico al 31/12/03	aumento totale in euro
tabellare		1691,39	70,4	82,50 + 551,54	446,68+95,78	2.938	393,69
indennità di esclusività		757,9				757,9	
retribuzione di posizione	fissa	476,77	57,9	87,1	la quota fissa e variabile vengono fuse e 446,68 euro mensili transitano nel tabellare. Restano 477,94 euro mensili	477,94	
	variabile	302,85					
indennità integrativa speciale		551,53		confluisce nel tabellare			
indennità di specificità medico-veterinaria		645,57				645,57	
totale lordo		4426,01				4.820	

SCUOLA QUADRI S.N.A.M.I.



PARTE VARIABILE individuale

retribuzione variabile aziendale -fondo posizione art. 50	Salario aggiuntivo aziendale già in godimento rispetto ai minimi contrattuali	
salario anzianità RIA	Scatti di anzianità in godimento	
retribuzione risultato art 52	In relazione al raggiungimento degli obiettivi assegnati	una quota del fondo pari a 1245,24 euro annui transita nel tabellare (95,78 euro mensili)
premio qualità individuale art 52	Salario collegato al conseguimento di livelli particolari di qualità	
trattamento accessorio legato condizioni di lavoro art. 61	Straordinario, indennità di pronta disponibilità, indennità per servizio notturno e festivo	
ulteriore incremento sulla parte variabile della retribuzione di posizione	E' la parte del fondo di posizione a disposizione dell'azienda per l'incremento della retribuzione di posizione stabilita sulla base della graduazione delle funzioni.	

SCUOLA QUADRI S.N.A.M.I.



Dirigente medico struttura complessa area chirurgica

PARTE FISSA

		situazione al 31/12/2001	aumento dall'1/1/2002	aumento e conglobamento dall'1/1/2003	conglobamento al 30/12/03	nuovo trattamento economico al 31/12/03	differenza rispetto al precedente contratto
tabellare		1691,39	70,4	82,50 + 551,54	446,68+ 95,78	2938,29	€ 511,49
indennità di esclusività		1376,96				1376,96	
retribuzione di posizione	fissa	516,45	105	157,9	la quota fissa e variabile vengono fuse e 446,68 euro mensili transitano nel tabellare. Restano 683,04 euro mensili	683,04	
	variabile	350,47					
indennità integrativa speciale		551,53		confluisce nel tabellare			
indennità di specificità medico-veterinaria		860,76				860,76	
indennità direzione struttura complessa		786				786	
totale lordo		6133,56				6645,05	

SCUOLA QUADRI S.N.A.M.I.



PARTE VARIABILE individuale		
retribuzione variabile aziendale -fondo posizione art. 50	Salario aggiuntivo aziendale già in godimento rispetto ai minimi contrattuali	
salario anzianità RIA	Scatti di anzianità in godimento	
retribuzione risultato art 52	In relazione al raggiungimento degli obiettivi assegnati	una quota del fondo pari a 1245,24 euro annui transita nel tabellare (95,78 euro mensili)
premio qualità individuale art 52	Salario collegato al conseguimento di livelli particolari di qualità	
trattamento accessorio legato condizioni di lavoro art. 61	Straordinario, indennità di pronta disponibilità, indennità per servizio notturno e festivo	
ulteriore incremento sulla parte variabile della retribuzione di posizione	E' la parte del fondo di posizione a disposizione dell'azienda per l'incremento della retribuzione di posizione stabilita sulla base della graduazione delle funzioni.	

Dirigente medico struttura complessa area chirurgica

SCUOLA QUADRI S.N.A.M.I.



Dirigente medico struttura complessa area medicina

PARTE FISSA

		situazione al 31/12/01	aumento dall'1/1/02	aumento e conglobamento dall'1/1/03	conglobamento al 30/12/03	nuovo trattamento economico al 31/12/03	differenza rispetto precedenti contratti
tabellare		1691,39	70,4	82,50 + 551,54	446,68+ 95,78	2938,29	
indennità di esclusività		1376,96				1376,96	
tribuzione di posizione	fissa	473,41	105	157,9	la quota fissa e variabile vengono fuse e 446,68 euro mensili transitano nel tabellare. Restano 59 3,00 euro mensili	593	
	variabile	303,37					
indennità integrativa speciale		551,53		confluisce nel tabellare			
indennità di specificità medico-veterinaria		860,76				860,76	
indennità direzione struttura complessa		786				786	
totale lordo		6043,42				6555,01	€ 519

SCUOLA QUADRI S.N.A.M.I.



PARTE VARIABILE individuale

retribuzione variabile aziendale -fondo posizione art. 50	Salario aggiuntivo aziendale già in godimento rispetto ai minimi contrattuali	
salario anzianità RIA	Scatti di anzianità in godimento	
retribuzione risultato art 52	In relazione al raggiungimento degli obiettivi assegnati	una quota del fondo pari a 1245,24 euro annui transita nel tabellare (95,78 euro mensili)
premio qualità individuale art 52	Salario collegato al conseguimento di livelli particolari di qualità	
trattamento accessorio legato condizioni di lavoro art. 61	Straordinario, indennità di pronta disponibilità, indennità per servizio notturno e festivo	
ulteriore incremento sulla parte variabile della retribuzione di posizione	E' la parte del fondo di posizione a disposizione dell'azienda per l'incremento della retribuzione di posizione stabilita sulla base della graduazione delle funzioni.	

Dirigente medico struttura complessa area chirurgica